

Beleidsplan Protestantse gemeente De Ontmoetingskerk Naaldwijk 2024 - 2027

VERBINDING INSPIRATIE AANDACHT

Visie

De Protestantse gemeente Naaldwijk wil een open en gastvrije geloofsgemeenschap zijn die leeft van en met geloof, hoop en liefde. Onze gemeente is breed en veelkleurig: van behoudend tot vrijzinnig; zoekers, doeners en denkers. Wat we delen is onze bron: De Bijbel. We belijden:

- God als onbegrensde liefde;
- Jezus, die deze liefde zichtbaar maakt voor alle mensen;
- de Geest, die ons inspireert en vernieuwt.

In de afgelopen jaren zijn de drie kernwoorden VERBINDING, INSPIRATIE EN AANDACHT voor ons leidend geweest. We merken dat deze woorden in alle ontmoetingen relevant zijn. We willen een plaats zijn waar we VERBINDING zoeken met God, met elkaar en mensen om ons heen, waar we AANDACHT hebben voor elkaar, voor anderen en de wereld om ons heen in goede en slechte tijden, en we willen een gemeenschap zijn waar je INSPIRATIE vindt voor je leven en je geloof.

Voortdurende bezinning

We bezinnen ons voortdurend op hoe we met elkaar een geloofsgemeenschap zijn, wat we kunnen leren van het verleden, en hoe we ons richten op de toekomst. Wat hebben de verschillende generaties daarbij nodig? Hoe vullen wij het kerk-zijn in?

Hiervoor zijn we in 2022 het project 'Kerk en de Toekomst' gestart. In drie aparte werkgroepen worden de belangrijkste factoren voor de toekomst bezien, te weten:

- de samenwerking met de Oude Kerk,
- hoe willen we kerk zijn in 2035?
- en welke gebouwen/zalen zijn daarvoor nodig?

Hierover willen we in de komende jaren met de gemeente in gesprek gaan. We denken daarbij niet alleen aan de vieringen op de zondagochtend, maar ook aan de momenten van ontmoeting door de week. We realiseren ons dat we in deze bezinning zullen ontdekken dat we soms met dingen moeten stoppen om ruimte te maken voor iets nieuws.

In dit plan vind je de doelen die we de komende jaren willen bereiken en de plannen om die doelen te realiseren.

Speerpunten voor de komende jaren

In hoofdlijn zijn de speerpunten terug te voeren op:

1. Het zorgvuldig via 'Kerk en de Toekomst' in beeld brengen van hoe onze geloofsgemeenschap ook in de toekomst op een goede wijze kerk kan zijn.
2. Het duidelijk krijgen van wie we zijn, waar we voor staan en waar we energie in willen steken (en waar dus niet).

Hierbij helpt het als we de komende jaren onze pijlen richten op:

- Het 'lean en mean' (slank en slim) maken van onze organisatie. Een effectievere/efficiëntere organisatiestructuur helpt om ons te richten op onze roeping.
- Het evalueren van de wijze waarop we vrijwilligers werven.
- Jongeren en midden generaties. Hierbij zullen wij met elkaar in gesprek gaan met als kernvraag: wat kunnen wij als kerk voor elkaar betekenen, hoe helpen we elkaar om betekenisvol invulling te geven aan christen zijn.
- Het meer zichtbaar en relevanter maken van de kerk voor onze omgeving.
- Het optimaliseren van digitale hulpmiddelen zoals de kerk-app en de website, waardoor we efficiënt communiceren kunnen bevorderen.

Activiteiten

Pastoraat

Pastoraat is de ziel van de gemeente. In principe zien gemeenteleden om naar elkaar, in goede en kwade tijden. Op die manier zijn we samen gemeente, waar ieder een eigen taak en eigen kringetje van medegemeenteleden om zich heen heeft. Hiermee onderhouden en voeden we de onderlinge betrokkenheid in het dagelijks leven, in geloven en in kerkzijn. Kernwoorden zijn: aandacht, respect, betrouwbaarheid en vertrouwelijkheid. Waar pastoraat goed functioneert, zoeken mensen elkaar ook eerder op in en na de wekelijkse kerkdienst.

Hoe doen we dat?

De gehele gemeente heeft hierin een rol en in het bijzonder zij die hiervoor zijn geroepen, zoals de predikanten, pastoraal werkers, ouderlingen en diakenen, pastoraal medewerkers (pmw's) en contactpersonen.

Pastoraat begint bij de koffie, thee en limonade na de zondagse kerkdienst. Daar ontmoeten mensen elkaar vanzelfsprekend. Verder zijn er huisbezoeken, bezoeken bij bijzondere gebeurtenissen zoals jubilea, geboorten, verjaardagen en overlijden. Veel van dit werk wordt gedaan door onze pastorale wijkteams waarbij de predikanten het voortouw nemen in het crisispastoraat. Ook doordeweekse activiteiten van de gemeente zijn als plaats van ontmoeting een moment van naar elkaar omzien: bijvoorbeeld vergaderingen van de diverse taakgroepen en commissies, in het jeugdwerk, de stoelenploeg, meditatiegroepen, de voorbereiding van kerkdiensten, buurtrestaurant, seniorensoos, gespreksgroepen van allerlei soort, aanschuifdiner en incidentele activiteiten als een filmavond. Een pastorale groep waar we trots op zijn is ons kinder- en jongerenpastoraat Tandem, via hen krijgen kinderen en jongeren uit onze gemeente aandacht.

Er wordt in onze krimpende gemeente steeds meer zelfredzaamheid van gemeenteleden verwacht: niet iedereen wordt automatisch opgezocht door de predikanten en pmw's. Als gemeenteleden graag bezoek willen, kunnen ze dat doorgeven, of andere gemeenteleden kunnen dat laten weten. De taakgroep Pastoraat maakt er werk van zichtbaar en benaderbaar te zijn voor al onze gemeenteleden.

Bezinning, beleving, verdieping

Bezinning, beleving, verdieping geeft met name inhoud aan inspiratie en verbinding. We doen dit in samenwerking met de Oude Kerk.

Dat programma bestaat momenteel uit drie onderdelen:

- Een divers aanbod aan inspiratie- en studieavonden met veelal gastsprekers.
- Avonden waarin een Bijbelverhaal centraal staat. De avonden worden geleid door een van onze eigen predikanten. Het accent ligt op 'Bezinning'.
- Avonden die samen met de Protestantse gemeente van 's-Gravensande en Monster worden georganiseerd. Meestal wordt een gast van naam uitgenodigd en zijn de avonden 'laagdrempelig'.

Insteek voor de komende jaren is om meer laagdrempeligere avonden te organiseren. Hierdoor kan ook meer 'Verbinding' tot stand worden gebracht tussen leden van de Oude Kerk en de Ontmoetingskerk. We zien het als een uitdaging om ons op een aantal van deze avonden ook te richten op mensen die geen lid zijn van een van onze beide kerken.

Momenteel zijn er binnen onze gemeente – geheel los van elkaar opererend – diverse gespreksgroepen actief. Meestal bestaan deze al heel lang en staan zij hierdoor (onbewust) minder open voor nieuwkomers. Dit terwijl het er op lijkt dat ook onder andere gemeenteleden interesse bestaat voor deelname aan een gespreksgroep. In de komende beleidsperiode willen we daarom een coördinerende rol op ons nemen. Op elk moment moet een goed overzicht geboden worden van de verschillende gespreksgroepen die er zijn. En dat mensen zich voor een van die groepen kunnen aanmelden, dan wel aanmelden voor een nog te starten groep. Ook hierbij is het belangrijk dat dit open staat voor zowel leden van de Ontmoetingskerk en de Oude Kerk.

Deze taakgroep gaat de komende jaren in gesprek over een eventueel passend aanbod met de andere taakgroepen.

Diaconie

Verbinding maken en aandacht geven waar dat nodig is, dichtbij en ver weg. De afgelopen decennia is veel veranderd op het vlak van goede doelen en de rol van kerk en diaconieën daarin. Het vraagt de komende jaren een stevige oriëntatie hoe het diaconale werk als kerk inhoud te geven. Dat zal door de diaconie worden opgepakt. Concreet zullen daarnaast de volgende initiatieven worden uitgewerkt:

- De Ontmoetingskerk blijvend inzetten als ontmoetingsplek in de buurt. Dat gebeurt nu met het buurtrestaurant en het uitgiftepunt voor de Voedselbank Westland. Er wordt ook gekeken naar samenwerkingsmogelijkheden met andere lokale geloofsgemeenschappen om verbinding te maken met buurt- en dorpsbewoners.
- Afstemming van diaconale hulp met andere instanties als Diaconaal Platform Westland (DPW), Vitis Welzijn en Schuldhulpmaatje Westland en het ontwikkelen van richtlijnen om mensen die hulp vragen beter van dienst te zijn. Belangrijk om te realiseren dat het opsporen van armoede en individuele behoefte aan hulp niet eenvoudig is. Extra aandacht aan mogelijke behoefte van hulpverlening in het kader van gestegen energiekosten.
- Goede doelen. Transparant beleid, uitvoering en communicatie zijn van belang.
- Verbinding maken tussen de activiteiten van jongeren, zoals Stichting AHA en inzet voor diaconale doe-projecten.
- Duurzaamheid uitdragen en doen, samen met kerkrentmeesters en gemeenteleden.

Jeugdraad

Onze ambitie voor de toekomst is dat jeugd en ouders zich verbonden voelen met onze gemeente en met het geloof.

Hierbij denken we niet terug aan het oude, maar willen we dóór naar nieuw en anders!

De manier waarop we invulling willen geven aan onze ambitie, is een doorlopend proces. Als Jeugdraad willen wij een motiverende factor zijn om gezinnen en jeugd te verbinden met onze gemeente. Het is voor ons een continue zoektocht naar deze verbinding. Hierbij zijn wij genoodzaakt om te experimenteren met wat werkt. De zoektocht is waar de behoefte ligt van verschillende groepen die onder de Jeugdraad vallen. Helaas constateren wij dat de klassieke zondagochtenddienst niet druk bezocht wordt door deze groepen. Wel zien wij dat deze groepen zich vaker laten zien in bijzondere diensten.

Drie praktische punten waar op dit moment aan gewerkt wordt:

- Het opnieuw opzetten van een 16+ groep. We denken dat hierin gekeken moet worden naar de behoefte van de groep. Hen eigenaar maken van het proces. Met elkaar kijken waar de waardevolle momenten liggen voor deze groep.
- Het jaarlijks organiseren van een bijeenkomst voor alle ouders die hun kind(eren) hebben laten dopen. Er worden immers best veel kinderen gedoopt in onze kerk.
- Het continueren van Kinderkerk. Het doel is om dit 3 keer per jaar te doen.

Wat in de kerk een groot thema is, is bij de jeugd ook een thema. Daarom is één van onze speerpunten het vinden en motiveren van mensen om wat te willen doen met onze jeugd. Dit is nodig om de jeugd te bereiken, te betrekken en met elkaar te verbinden. Met de hoop dat zij zich onderdeel voelen van onze gemeente en daarin hun eigen plek en weg vinden.

Over kerkdiensten

Als gemeente willen we het woord van God op tijdeigen, pluriforme en creatieve wijze verkondigen. Dat uit zich in de vele verschillende soorten kerkdiensten die wij wekelijks als gemeente met elkaar beleven. Ons doel is om de komende tijd in gesprek te blijven met de gemeente waar de wensen en behoeften liggen. Op welke manieren zullen we vieren? Wie nodigen we daarvoor uit? En wat hebben we daarvoor nodig? De verschillende kleine commissies die samen kerkdiensten voorbereiden zijn daarbij onmisbaar. Zij vertegenwoordigen de diversiteit van geloofsbeleving die wij als gemeente in huis hebben. Ze geven daar taal en inhoud aan.

We merken dat de wekelijkse zondagse kerkdiensten door minder mensen bezocht worden dan tien jaar geleden. Tegelijkertijd is de betrokkenheid van de mensen die we ontmoeten in de diensten erg groot.

Naast de gewone diensten vind je in onze gemeente een breed aanbod van kerkdiensten:

Net ff Anders, Hallo Contact, Kinderkerk en Juniorkerk, Vespers & Commissie Bijzondere Diensten, de Top 2000-dienst, Taizé-vieringen.

Spanningen die dit oproept zijn:

- Vragen rond de verhouding tussen jeugdwerk en bijzondere diensten.
- Het aantal bijzondere diensten en parallelvieringen.
- Het gevaar van doelgroep-overlap.
- Invulling van de functies in de taakgroep Vieren.
- Door de samenwerking met de Oude Kerk komen nieuwe vragen aan de orde rondom het vieren in onze beide gemeentes en de verhouding tussen 'bijzondere' en 'gewone' kerkdiensten.

In de komende tijd willen we hier als kerkenraad aandacht aan besteden.

Kerkrentmeesters

De financiële positie van onze gemeente is niet slecht, maar we teren wel in. De begroting is jaar na jaar niet sluitend, omdat we structureel meer uitgeven dan er binnenkomt. Onze kerkzaal is aan vervanging toe en we denken nu na over hoe we kerk in de toekomst willen zijn. Daar hoort een gerenoveerd of nieuw gebouw bij. De procedure zal naar verwachting 5 tot 10 jaar duren.

Het CvK stelt zich de komende jaren als doel om het financieel beheer zodanig in te richten dat de wensen voor de toekomst van onze kerk mogelijk gemaakt kunnen worden.

Dit willen we doen door:

- Het vergroten van het urgentiebesef bij taakgroepen betreffende de financiële situatie.
- Instandhouding van het minimaal bedrag stamkapitaal zoals opgenomen in het financieel statuut.
- Het onderhoud en beheer van de gebouwen uitvoeren met alertheid op kosten/baten en duurzaamheid.
- Actie kerkbalans blijven moderniseren om een vrijwillige bijdrage aantrekkelijk te maken voor de verschillende doelgroepen.
- De verhuur van de vergaderzalen zo efficiënt mogelijk vorm te geven (bezettingsgraad).
- De jaarlijkse opbrengst van de Bazar zo veel als mogelijk te besteden aan zaken die toekomstbestendig zijn/bijdragen aan modernisering.
- Een personeelsbeleid gericht op waardering en meedenken over het reilen en zeilen van onze gemeente; zowel voor betaalde krachten als vrijwilligers.

Communicatie

We willen zo aantrekkelijk, eerlijk en toegankelijk mogelijk communiceren:

- Wat de Ontmoetingskerk is;
- wat ze doet én
- inspireren om mee te doen.

Er wordt rekening gehouden met het aanspreken van verschillende generaties en behoeftes van:

- Nauw betrokken leden.
- Minder nauw betrokken leden.
- Welwillende buitenstaanders.

De taakgroep communicatie houdt zich bezig met communicatiekanalen. Die hebben de taak om bovenstaand proces te ondersteunen, op een efficiënte, toegankelijke en zo eenvoudige mogelijke manier.

Voor de komende jaren betekent dat, dat de taakgroep communicatie zich inzet voor:

- Het voortdurend verbeteren en vereenvoudigen van het gebruik van huidige middelen.
- Het verkennen van nieuwe middelen.
- De aandacht voor een zo eenvoudig mogelijke procedure.
- Het realiseren van meer gebruikers van onze kerkelijke app.
- Een informatieve website, die gelinkt is aan de kerkelijke app, zodat alle input als vanzelf op de juiste plek komt met zo weinig mogelijk handelingen. En omgekeerd komt de bezoeker van de website op een logische heldere manier snel aan de informatie die hij of zij wenst.
- Goed monitoren of Eén en Bijeen in de papieren en digitale versie nog steeds aan de behoefte voldoen.
- De mogelijkheden van communicatie aan de orde te stellen in de hele kerk.
- Het praktisch ondersteunen van communicatieprocessen en -behoeften, indien nodig.

Goede afstemming met de predikanten, taakgroepen en werkgroepen zodat het duidelijk is wat er van hen wordt verwacht in het kader van hun bijdrage via onze communicatiemiddelen.

Slotwoord

Naast dat we sowieso in een roerige tijd leven, heeft onze kerk te maken met veel actuele ontwikkelingen. De gebouwen, wisselingen in predikanten, gesprekken rondom de samenwerking met de Oude Kerk, het is allemaal in beweging. Dat maakt een lange termijnvisie lastig. In de komende jaren en met de handvatten uit deze beleidsvoornemens verwachten we goed voor te sorteren op een organisatie en geloofsgemeenschap die transparanter kan manoeuvreren. En we doen dat ook nog een beetje ontspannen en met humor. Want de Geest waait en helpt, en de kerk drijft op Gods trouw.